



EU
PROIZVAJALEC
1919

KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA DRUŽBE UNIOR d.d.

Družba UNIOR d.d. je družba z več kot stoletno tradicijo, ki stremi k ohranjanju močne in stabilne prihodnosti. Želimo si zadovoljstva v smislu varnih zaposlitev, osebnega uspeha ter trajnostne rasti, ki bo omogočila delovna mesta tudi za prihodnje generacije. Zavedamo se, da je naš uspeh odvisen tudi od našega načina ravnanja in vrednot, ki jih zagovarjamo.

Kodeks poslovnega ravnanja družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju Kodeks) predstavlja temeljna načela in smernice, ki usmerjajo naše delovanje v vsakdanjem poslovnem okolju. Odraža našo zavezanost etičnemu in odgovornemu ravnanju, spoštovanju zakonodaje ter skrbi za naše zaposlene, stranke, partnerje in širšo skupnost. Opredeljuje glavne zaveze družbe UNIOR d.d. glede spoštovanja človekovih pravic in korporativne integritete ter uveljavitve ničelne tolerance do nezakonitih in neetičnih ravnanj zaposlenih in organov vodenja ter nadzora.

Kodeks je naša zaveza sodelavcem, strankam, poslovnim partnerjem in drugim deležnikom. Vsak od nas je odgovoren za to, da vedno živimo v skladu z njim. Naj nas vodi pri sprejemanju odločitev ter nas spodbuja k doslednemu spoštovanju pravic in dostojanstva vseh vpletenih strani.

S spoštovanjem,
Uprava družbe UNIOR d.d.

ČLOVEKOVE PRAVICE IN PRAVICE DELAVCEV

V družbi UNIOR d.d. spoštljivo ravnamo z vsakim posameznikom in spoštujemo človekove pravice v celotnem poslovnem procesu. Delujemo v skladu z Ustavo, zakonodajo, splošno veljavnimi standardi in načeli ter pravili mednarodnega prava na področju človekovih pravic.

- **Otroško delo je prepovedano**
- **Delo je prostovoljno**

Ne dopuščamo nobene oblike prisilnega, obveznega ali otroškega dela. Prepovedano je delo otrok, mlajših od 15 let starosti. Posebno varstvo v delovnem razmerju uživajo delavci, ki še niso dopolnili 18 let starosti. Delovno razmerje je prostovoljno in se lahko kadarkoli prekine.

- **Prepoved diskriminacije**

Imamo ničelno toleranco do kakršne koli nezakonite diskriminacije. Delavcem, iskalcem zaposlitve in vsem ostalim, vključenim v poslovni proces, zagotavljamo enako obravnavo ne glede na raso, etnično poreklo, barvo kože, spol, spolno usmerjenost, spolno identiteto, starost, invalidnost, vero, politično prepričanje, nacionalno ali socialno poreklo, članstvo v sindikatu ali katero koli drugo osebno okoliščino. Zavzemamo se za spoštovanje pravic manjšin in domorodnih ljudstev. Trgovina z ljudmi in suženjstvo sta prepovedana.

- **Prepoved spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu**

Na delovnem mestu ne dopuščamo nobene oblike nadlegovanja, trpinčenja, ustrahovanja ali zalezovanja s strani delodajalca ali sodelavcev. V ta namen imamo vzpostavljen sistem pooblaščenec za sprejem prijav domnevnega nadlegovanja in

Zavzemamo se za spoštovanje človekovih pravic s strani naših poslovnih partnerjev in dobaviteljev ter sodelujemo s ključnimi deležniki pri skupnem napredovanju na tem področju.

trpinčenja na delovnem mestu po posameznih obratih/slужbah.

- **Dostojanstvo in osebna integriteta**

Spoštujemo zasebnost, dostojanstvo in osebno integriteto posameznika.

- **Spoštujemo svobodo do združevanja in kolektivnega pogajanja**

Podpiramo svobodno vključevanje v sindikate, s sindikalnimi predstavniki pa spoštljivo in konstruktivno komuniciramo. Predstavniki delavcev so varovani skladno z zakonodajo. V družbi UNIOR d.d. delujejo tako reprezentativni sindikati kot tudi svet delavcev.

- **Pošteni delovni pogoji**

Vsem zaposlenim zagotavljamo ustrezno plačilo za opravljeno delo, spoštujemo delovnopravno zakonodajo glede delovnega časa in drugih ugodnosti.

V družbi UNIOR d.d. zaposlujemo tujce, invalide, starejše delavce, nosečnice, starše in do vseh gojimo spoštljiv odnos ter jih enakomerno obravnavamo. V skladu z zakonodajo spoštujemo pravico do posebnega varstva v delovnem razmerju za vse zaščitene kategorije delavcev.

KORPORATIVNA INTEGRITETA IN SKLADNOST POSLOVANJA

Korporativno integriteto gradimo na skladnosti poslovanja, etiki in učinkovitem upravljanju tveganj.

Skladnost poslovanja nam predstavlja zavezo k spoštovanju vseh zakonov, predpisov in standardov, ki urejajo naše poslovanje, tako na lokalni kot mednarodni ravni. Znotraj družbe skladnost poslovanja gradijo številne politike in interni akti, katerih neupoštevanje lahko vodi do disciplinskih ukrepov, vključno z odpovedjo delovnega razmerja, in do kazenskih ali drugih pravnih posledic v skladu z veljavno zakonodajo.

Etični kodeks delniške družbe UNIOR d.d. opredeljuje osnovne **etične standarde ravnanja** v družbi UNIOR d.d., po katerih se lahko zaposleni pri svojem delu zgledujemo.

Upravljanje tveganj korporativne integritete nam omogoča identifikacijo in obvladovanje dejavnikov, ki lahko ogrozijo doseganje ciljev družbe.

- **Boj proti korupciji in podkupovanju**

V družbi UNIOR d.d. imamo ničelno toleranco do podkupovanja in korupcije v vseh oblikah. Vsaka pogodba, ki jo sklene družba, mora vsebovati protikorupcijsko klavzulo. Prav tako je protikorupcijska klavzula obvezna sestavina vsakokrat veljavnih splošnih nabavnih pogojev v družbi.

- **Prevare**

Na področju preprečevanja prevar upoštevamo načelo ničelne tolerance. Vsako prevarantsko ravnanje obravnavamo skrbno ter se nanj ustrezno odzovemo.

- **Omejitev sprejemanja in dajanja daril**

Upoštevamo prepovedi in omejitve v zvezi s sprejemanjem in dajanjem daril. V poklicnem in zasebnem življenju se izogibamo situacijam, ko bi sprejeto darilo lahko ustvarjalo videz vplivanja na našo neodvisnost.

- **Izogibanje nasprotja interesov**

Zaposleni morajo biti pozorni na vsako dejansko ali možno nasprotje interesov in morajo storiti vse, da se temu izognejo. Če to ni mogoče, je potrebno takšna nasprotja interesov nemudoma razkriti.

- **Poštena konkurenca**

Spoštujemo predpise, ki urejajo varstvo konkurence in s svojim ravnanjem ne izkrivljamo, omejujemo ali preprečujemo konkurence.

- **Varstvo osebnih podatkov**

Z osebnimi podatki zaposlenih in tretjih oseb ravnamo skrbno, varno in transparentno ter v skladu s predpisi s področja varstva osebnih podatkov.

- **Zaupni podatki, pravice intelektualne lastnine**

V družbi UNIOR d.d. se zavzemamo za etične in pravične poslovne prakse, zaradi česar je ključnega pomena, da skrbno varujemo poslovne skrivnosti, zaupne informacije drugih ter spoštujemo pravice intelektualne lastnine.

- **Zaščita žvižgačev**

Varujemo identiteto dobrovernega prijavitelja ter mu omogočimo ustrezno zaščito pred povračilnimi ukrepi.

ODNOS DO OKOLJA TER VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Varovanje okolja

Zavedamo se pomembnosti varstva okolja in uresničevanja trajnostnega razvoja. V skladu s tem prepoznavamo in ocenjujemo okoljske vidike ter si postavljamo cilje z namenom zmanjševanja negativnih vplivov na okolje. Razvoj in izvedba poteka v skladu z načeli trajnostnega razvoja okolja.

Družbeno okolje

Družba UNIOR d.d. je močno vpeta v svoje okolje in je povezana s širšim krogom deležnikov. Trdno smo prepričani, da se vlaganje v prostor, v katerem živimo in ustvarjamo, bogato povrne. Skrb za lokalno okolje izkazujemo s sponzorstvi društev, z donatorstvi, s sodelovanjem z različnimi izobraževalnimi institucijami, s sodelovanjem v humanitarnih akcijah ipd.

Varnost in zdravje pri delu

Zagotavljamo varne in zdrave delovne pogoje v skladu z vsemi veljavnimi predpisi o varnosti in zdravju pri delu. Trudimo se narediti vse kar je v naši moči, da preprečujemo nezgode pri delu.

S stalnim izobraževanjem in ozaveščanjem zaposlenih krepimo varnostno kulturo. Izvajamo program promocije zdravja na delovnem mestu za vzdrževanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja vseh zaposlenih.

Vsi zaposleni smo odgovorni za lastno varnost in varnost vseh okoli nas. Zaposleni na delovnem mestu ne smejo uživati, posedovati ali biti pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Uporaba osebne varovalne opreme ter takojšnje poročanje o morebitnih nepravilnostih je skupna odgovornost vseh.

Nenehno stremimo k izboljšanju varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. V ta namen redno pregledujemo in preizkušamo delovno opremo, izvajamo ukrepe iz varstva pred požarom, evakuacijske vaje itd.. V primeru izrednih razmer imamo predvidene postopke ravnanja.

PRIJAVA NEETIČNEGA ALI NEZAKONITEGA RAVNANJA

V primeru kakršnekoli kršitve Kodeksa ali suma nepravilnosti, lahko vsakdo poda prijavo pisno ali ustno na naslednje načine:

- neposredno pooblaščenca za korporativno integriteto in prevare,
- preko elektronske pošte na naslov prijava.povejmo@unior.com ali
- na brezplačno anonimno telefonsko številko 080 10 90, ki jo obvladuje zunanje podjetje.

Vse prejete prijave, tudi anonimne, bo obravnaval pooblaščenec za korporativno integriteto in prevare. Zaupnost in varnost vseh deležnikov sta nam izjemno pomembni, zato lahko brez skrbi izrazite vaše pomisleke ali opazke.

Hvala za vaš prispevek k ohranjanju integritete in visokih etičnih standardov družbe UNIOR d.d.

O Kodeksu:

Verzija: 1.0

Kodeks je sprejela Uprava družbe s sklepom dne 13. 5. 2024, z istim dnem je stopil tudi v veljavo.

Najnovejši kodeks ravnanja je vedno na voljo na spletni strani www.unior.si in na intranetu družbe. Kodeks je preveden in objavljen tudi v angleškem jeziku.

V kolikor se vam porajajo vprašanja in pomisleki o tematikah, obravnavanih v Kodeksu, se lahko obrnete na neposredno nadrejenega ali na pooblaščenca za skladnost poslovanja na naslov skladnost@unior.com.