

IZJAVA O UPRAVLJANJU SKUPINE UNIOR IN DRUŽBE UNIOR d.d.

Uprava in nadzorni svet družbe UNIOR Kovaška industrija d.d. izjavljata, da je bilo v obdobju poslovnega leta 2022 upravljanje družbe skladno z Zakonom o gospodarskih družbah, Zakonom o trgu finančnih instrumentov, Pravili Ljubljanske borze in drugimi veljavnimi predpisi.

Izjava o upravljanju je sestavni del Letnega poročila Skupine UNIOR in družbe UNIOR d.d. za leto 2022 in je dostopna tudi na spletni strani družbe www.unior.si najmanj pet let od njene objave.

Sistem vodenja in upravljanja skupine in družbe zagotavlja usmerjanje in omogoča nadzor nad družbo in njenimi odvisnimi družbami. Določa razdelitev pravic in odgovornosti med organi upravljanja; postavlja pravila in postopke za odločanje glede korporativnih zadev družbe; zagotavlja okvir za postavljanje, doseganje in spremljanje uresničevanja poslovnih ciljev ter uveljavlja vrednote, načela in standarde poštenega ter odgovornega odločanja in ravnanja v vseh vidikih našega poslovanja.

Sistem vodenja in upravljanja je sredstvo za doseganje dolgoročnih strateških ciljev skupine in družbe ter način, s katerim uprava in nadzorni svet družbe UNIOR d.d. izvajata odgovornost do delničarjev in drugih deležnikov družbe ter skupine. Vizija in cilji družbe UNIOR d.d. ter njenih odvisnih družb sta uvajanje sodobnih načel vodenja in upravljanja ter kar najpopolnejša skladnost z naprednimi domačimi in tujimi praksami.

SKLICEVANJE NA VELJAVNE KODEKSE UPRAVLJANJA

Uprava in nadzorni svet družbe UNIOR Kovaška industrija d.d. izjavljata, da družba spoštuje določbe:

- Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb z dne 9. 12. 2021, ki se je začel uporabljati s 1. 1. 2022, ki je objavljen na spletni strani Ljubljanske borze d.d. <https://ljse.si/UserDocs/Images/datoteke/Pravila,%20Navodila,%20Priročnik/Slovenski%20kodeks%20upravljanja%20javnih%20delniških%20družb.pdf?vel=795421> in
- Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, veljaven od junija 2022, ki je objavljen na spletni strani Slovenskega državnega holdinga d.d. https://sdh.si/Data/Documents/pravni-akti/Kodeks%20upravljanja%20dru%C5%BEb%20s%20kapitalsko%20nalo%C5%BEbo%20dr%C5%BEave_junij_2022.pdf,

z nekaterimi odstopanji, ki so pojasnjena v tej izjavi.

Izjava o skladnosti z določbami zgoraj navedenih kodeksov je sestavni del Letnega poročila za leto 2022 in je dostopna tudi na spletni strani družbe www.unior.si najmanj pet let od njene objave.

Izjava se nanaša na obdobje poslovnega leta 2022, to je od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Od zaključka poslovnega leta do objave izjave ni prišlo do sprememb na področju upravljanja družbe.

ODSTOPANJE OD DOLOČB KODEKSOV UPRAVLJANJA

Uprava in nadzorni svet družbe v nadaljevanju podajata pojasnila k odstopanjem od posameznih določb Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb:

- Določba 1: družba deluje v skladu z osnovnim ciljem, to je dolgoročnim in vzdržnim maksimiranjem vrednosti družbe in drugimi cilji, kot sta dolgoročno ustvarjanje vrednosti za delničarje in upoštevanje socialnih in okoljskih vidikov z namenom zagotavljanja trajnostnega razvoja družbe, čeprav to ni navedeno v Statutu družbe;
- Določba 4: nadzorni svet družbe je 22. 4. 2021 sprejel Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d., ki jo je družba javno objavila na svoji spletni strani [https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20\(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021\).pdf](https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021).pdf), vendar v sprejeti Politiki ni definiranih konkretnih ciljev in meril glede raznolikosti, prav tako družba konkretnih ciljev nima definiranih v svojih internih aktih. Kljub temu v družbi zasledujemo cilj čim bolj raznolike sestave organov vodenja in nadzora glede vidikov kot so narodnost, rasa, spol, starost, vera prepričanje in druge osebne lastnosti ter strokovna raznolikost;
- Določba 5.6. družba več kot tri leta ni zagotovila zunanje presoje ustreznosti izjave o upravljanju s strani neodvisne institucije, ki ima ustrezne strokovne reference, bo pa zagotovila, da bo v letu 2023 opravljena zunanja presoja ustreznosti izjave o upravljanju Skupine UNIOR in družbe UNIOR d.d. za poslovno leto 2022;
- Določba 7: trajnostno poslovanje je vpeto v poslovanje Skupine in družbe UNIOR d.d. vendar še ni sprejeta Politika trajnostnega poslovanja. Družba pri svojem poslovanju upošteva okoljski, družbeni in upravljavski vidik. Področje trajnostnega poslovanja v družbi je v fazi razvoja in implementacije.
- Določba 10.5: družba v primeru obvestila institucije ali posameznika, ki namerava organizirano zbirati pooblastila za skupščino, o organiziranem zbiranju pooblastil za skupščino zagotavlja javno objavo informacij o tem, in sicer seznam pooblaščenecv in njihove kontaktne podatke, roke za zbiranje in obrazec pooblastila, ne objavlja pa stroškov, ki so družbi nastali v povezavi z organiziranim zbiranjem pooblastil, ker v primeru zbiranja pooblastil s strani tretje institucije ali posameznika družbi ne nastanejo neposredni stroški;
- Določba 10.13: družba v poslovnem letu 2022 na redno sejo skupščine pri točki seznanitev z letnim poročilom ni povabila predstavnika pooblaščenega revizorja družbe, bo pa zagotovila, da bo pooblaščen revizor družbe prisoten na redni seji skupščine družbe v poslovnem letu 2023 pri točki seznanitev z letnim poročilom za leto 2022;
- Določba 14.4: nadzorni svet v poslovnem letu 2022 ni obravnaval poročila sveta delavcev o stanju na področju sodelovanja delavcev pri upravljanju, bo pa v poslovnem letu 2023 obravnaval poročilo sveta delavcev o stanju na področju sodelovanja delavcev pri upravljanju ter se do njega opredelil in zavzel stališče do predlogov ukrepov iz poročila;

- Določba 16.4: Ker je postopek vrednotenja dela nadzornega sveta potekal v skladu z metodologijo in Piročnikom za vrednotenje učinkovitosti nadzornega sveta (Združenje nadzornikov Slovenije), ki je podalo kritične ocene nadzornega sveta, ki so bile osnove za akcijski načrt izboljšav, v letu 2022 ni bilo potrebe po zunanji presoji bo pa nadzorni svet zagotovil, da bo v letu 2023 opravljena zunanja presoja vrednotenja nadzornega sveta;
- Določba 26: pri poslih s povezanimi osebami družba ne vodi seznama povezanih oseb in povezanih strank in nima predvidenih notranjih postopkov v zvezi s posli s povezanimi osebami, pri čemer pojasnjuje, da družba ali od družbe odvisne družbe v letu 2022 niso sklepale poslov s članoma uprave ali njenimi družinskimi člani, za katere bi bilo potrebno soglasje nadzornega sveta. Prav tako v letu 2022 niso bili sklenjeni posli s povezanimi strankami, ki ne bi bili opravljeni v okviru rednega poslovanja in pod običajnimi tržnimi pogoji oziroma bi zanje morala družba pridobiti soglasje nadzornega sveta;
- Določba 31.3: družba ne zagotavlja javnih objav sporočil v tujem jeziku, ki se običajno uporablja v mednarodnih finančnih krogih, ampak zagotavlja javne objave samo v slovenskem jeziku, ker je uvrščena v Standardno kotacijo Ljubljanske borze;

Uprava in nadzorni svet družbe v nadaljevanju podajata pojasnila k odstopanjem od posameznih določb **Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države:**

- Določba 3.1: družba deluje v skladu z osnovnim ciljem, to je maksimiranjem vrednosti družbe in ustvarjanjem tem višjega donosa za lastnike na dolgi rok, kakor tudi drugimi cilji, kot je upoštevanje socialnih in okoljskih vidikov z namenom zagotavljanja trajnostnega razvoja družbe, čeprav to ni navedeno v Statutu družbe;
- Določba 3.6: nadzorni svet družbe je 22. 4. 2021 sprejel Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d., ki jo je družba javno objavila na svoji spletni strani [https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20\(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021\).pdf](https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021).pdf), vendar v sprejeti Politiki ni definiranih konkretnih ciljev in meril glede raznolikosti, prav tako družba konkretnih ciljev nima definiranih v svojih internih aktih. Kljub temu v družbi zasledujemo cilj čim bolj raznolike sestave organov vodenja in nadzora glede vidikov kot so narodnost, rasa, spol, starost, vera, prepričanje in druge osebne lastnosti ter strokovna raznolikost;
- Določba 6.5.1: nadzorni svet pripravi kompetenčni profil za člana nadzornega sveta ob naboru kandidatov za člane nadzornega sveta, vendar kompetenčni profil ni javno objavljen na spletni strani družbe, bo pa družba zagotovila, da bo objavljen v poslovnem letu 2023;
- Določba 6.10.6: članom nadzornega sveta je bila zagotovljena ugodnost (boniteta), in sicer v obliki Individualnega zavarovanja odgovornosti članov organov vodenja in nadzora za zavarovanje obvezne odbitne franšize iz police korporativnega zavarovanja odgovornosti vodilnih delavcev, ki ga družba sklene v skladu z določbo 6.10.11 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države;

- Določba 6.13.3: NS je konec leta opravil postopek vrednotenja sestave nadzornega sveta in ga z akcijskim načrtom zaključil v začetku leta 2023. Posebno poročilo ni objavljeno, je pa informacija o tem objavljena v Letnem poročilu 2022 v okviru poročila nadzornega sveta. Takšno prakso bo nadzorni svet nadaljeval tudi v prihodnje.
- Določba 8.1: v družbi so implementirane razne vsebine trajnostnega razvoja. Področje trajnostnega poslovanja v družbi je v fazi implementacije v poslovne procese. Poročila pripravljamo v smeri GRI standarda, oziroma v skladu s predlaganimi evropskimi standardi trajnostnega poročanja, Draft ESRS.
- Določba 8.3: družba v celoti spoštuje določbo in razkriva prejemke in pravice posameznih organov vodenja in nadzora v skladu s Prilogo 4 kodeksa za obvladujočo družbo, ne razkriva pa podatkov za družbe v skupini.
- Določba 11: V družbi korporativno integriteto delno že pokriva služba za vodenje in kontrolo notranjih prevar, za namen obvladovanja so v družbi pripravljene interni pravilniki in Etični kodeks družbe. V letu 2022 formalno še ni imenovanega Pooblaščenca za korporativno integriteto, je pa to zagotovljeno z imenovanjem le-tega od 1.3.2023 naprej.

PODATKI PO DOLOČBAH 3. DO 7. TOČKE 5. ODSTAVKA 70. ČLENA ZGD-1

Družba UNIOR d.d. na osnovi 5. odstavka 70. člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki določa minimalne vsebine izjave o upravljanju, podaja naslednja pojasnila:

1. *opis glavnih značilnosti sistemov notranjih kontrol in upravljanja tveganj v družbi v povezavi s postopkom računovodskega poročanja.*

Družba UNIOR d.d. upravlja s tveganji in izvaja postopke notranjih kontrol na vseh ravneh. Namen notranjih kontrol je zagotavljanje točnosti, zanesljivosti, transparentnosti in preglednosti vseh procesov ter obvladovanje tveganj, ki so povezana z računovodskim poročanjem. Obenem sistem notranjih kontrol vzpostavlja mehanizme, ki preprečujejo neracionalno rabo premoženja in stroškovno učinkovitost.

Sistem notranjih kontrol vključuje postopke, ki zagotavljajo, da:

- so poslovni dogodki evidentirani na osnovi verodostojnih knjigovodskih listin, na osnovi katerih so poslovni dogodki evidentirani točno in pošteno ter dajejo jamstvo, da družba pošteno razpolaga s svojim premoženjem;
- so poslovni dogodki evidentirani in računovodski izkazi izdelani v skladu z veljavno zakonodajo;
- se prepreči oziroma pravočasno zazna morebitna nepooblaščenca pridobitev, uporaba in razpolaganje s premoženjem družbe, ki bi imeli na računovodske izkaze pomemben vpliv.

Notranjo kontrolo v družbi izvajajo vsi zaposleni v družbi, še posebej zaposleni v sektorjih financ in računovodstva ter kontrolinga, ki sta odgovorna za vodenje poslovnih knjig ter izdelavo računovodskih izkazov v skladu z veljavnimi računovodskimi, davčnimi in drugimi predpisi. Ustreznost delovanja notranjih kontrol v okviru informacijskega sistema za interne potrebe revidiranja letno preverjajo pooblaščen zunanji revizorji. V družbi sta kot štabni službi organizirani tudi Služba notranje revizije in Služba za vodenje in kontrolo notranjih prevar, ki sta prav tako odgovorni za preverjanje delovanja sistema notranjih kontrol. Opisan ustroj notranjih kontrol in upravljanja tveganj se uporablja tudi za odvisne družbe v Skupini UNIOR;

2. *pomembno neposredno in posredno lastništvo vrednostnih papirjev družbe v smislu doseganja kvalificiranega deleža, kot ga določa zakon, ki ureja prevzeme.*

Podatke o doseganju kvalificiranega deleža, kakršnega določa Zakon o prevzemih, sproti objavljamo v sistemu elektronskega obveščanja Ljubljanske borze in posredujemo Agenciji za trg vrednostnih papirjev. Imetnik kvalificiranega deleža, ki ga določa Zakon o prevzemih družbe UNIOR d.d., je na dan 31. 12. 2022 SDH, d.d., z lastniškim deležem 1.119.079 delnic oziroma 39,4 odstotka;

3. *pojasnila o vsakem imetniku vrednostnih papirjev, ki zagotavljajo posebne kontrolne pravice.*

Posamični delničarji družbe UNIOR d.d. nimajo posebnih kontrolnih pravic na podlagi lastništva delnic družbe;

4. *pojasnila o vseh omejitvah glasovalnih pravic.*

Delničarji družbe UNIOR d.d. nimajo omejitev za izvajanje glasovalnih pravic;

5. *pravila družbe o imenovanju in zamenjavi članov organov vodenja ali nadzora ter spremembah Statuta.*

Pravila družbe ne urejajo posebej imenovanja ter zamenjave članov organov vodenja ali nadzora ter spremembe Statuta. V celoti uporabljamo veljavno zakonodajo;

6. *pooblastila članov posloводства, zlasti pooblastila za izdajo ali nakup lastnih delnic.*

Družba UNIOR d.d. v letu 2022 ni imela pooblastila za izdajo ali nakup lastnih delnic;

7. delovanje skupščine družbe in njene ključne pristojnosti.

Skupščina delničarjev se je v letu 2022 sestala dvakrat. Pristojnosti skupščine in pravice delničarjev so navedene v ZGD-1 in se uveljavljajo na način, kakršnega določata Statut družbe, poslovnik skupščine in predsedujoči skupščine. Poteka glasovanja na skupščinah delniške družbe UNIOR sta podrobneje pojasnjena v Letnem poročilu 2022 v poglavju 7.4;

8. podatki o sestavi in delovanju organov vodenja ali nadzora ter njihovih komisij.

Celovita predstavitev organov vodenja in nadzora ter njihovih komisij je opisana v Letnem poročilu 2022 v poglavjih 7.1, 7.2 in 7.3;

9. opis Politike raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe.

Nadzorni svet družbe je 22. 4. 2021 sprejel Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d., in sicer z glavnim namenom spodbujanja raznolikosti ter doseganja ciljne raznolikosti uprave in nadzornega sveta glede na spol, starost, izobrazbo in izkušnje. Primarni cilj sprejete politike je spodbujati raznoliko sestavo organa vodenja in nadzora z namenom doseči njegovo večjo učinkovitost in zagotoviti tak nabor strokovnih znanj in izkušenj, da bo zagotovljeno dolgoročno uspešno poslovanje družbe. Politika raznolikosti uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. je objavljena tudi na spletni strani družbe

[https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20\(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021\).pdf](https://www.unior.si/uploads/dokumenti/Politika%20raznolikosti%20uprave%20in%20nadzornega%20sveta%20dru%C5%BEbe%20UNIOR%20d.%20d.%20(VI-21.%20seja%20NS,%2022.4.2021).pdf).

SESTAVA UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA TER VIŠINA NJIHOVIH PREJEMKOV

Sestava uprave in organiziranost uprave družbe je predstavljena v poglavju 7.1 Letnega poročila 2022, skladno s Prilogo C Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb in Prilogo 3 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, pa je prikazana v spodnji tabeli.

Ime in priimek	Funkcija	Področje dela v upravi	Prvo imenovanje na funkcijo	Zaključek funkcije/mandata	Spol	Državljanstvo	Letnica rojstva	Izobrazba	Strokovni profil	Članstvo v organih nadzora z družbo nepovezanih družb
Darko Hrastnik	predsednik uprave	finance, kadri, prodaja, proizvodnja	17. 08. 2012	31. 05. 2024	moški	slovensko	1964	univ. dipl. inž. metal. in mater.	poslovojenje	-
Branko Bračko	član uprave	nabava, prodaja, proizvodnja	15. 11. 2012	14. 11. 2027	moški	slovensko	1967	univ. dipl. inž. str.	poslovojenje	član nadzornega sveta Stanovanjsko podjetje Konjice, d.o.o. član nadzornega sveta ACS Slovenski avtomobilski grozd član nadzornega sveta Zavarovalnica Triglav, d.d.

Nadzorni svet, njegova sestava, člani in komisije so predstavljeni v poglavju 7.3 Letnega poročila 2022, sestava v skladu s Prilogo C Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb in Prilogo 3 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, pa v naslednji tabeli.

Ime in priimek	Funkcija	Prvo imenovanje na funkcijo	Zaključek funkcije/mandata	Predstavniki kapitala/zaposlenih	Udeležba na sejah NS	Spol	Državljanstvo	Letnica rojstva	Izobrazba	Strokovni profil	Neodvisnost po 23. členu Kodeksa	Obstoj nasprotja interesov	Članstvo v organih nadzora drugih družb	Članstvo v komisijah	Predsednik/član	Udeležba na sejah komisij
mag. Franc Dover	predsednik NS	13. 12. 2021	12. 12. 2025	predstavniki kapitala	8/8	moški	slovensko	1965	magister tehniških znanosti	poslovojenje	DA	NE	predsednik NS HSE, d.o.o. (do sep. 2022) član kadrovske komisije HSE, d.o.o. (do sep. 2022)	kadrovska komisija	namestnik predsednice	5/5
Simona Razvornik Škofič	namestnica predsednika NS	13. 12. 2017	12. 12. 2025	predstavniki kapitala	8/8	ženski	slovensko	1971	univ. dipl. ekon.	finance	DA	NE	zunanja članica revizijske komisije NS LL Grosist d.o.o.	revizijska komisija	predsednica	9/9
Boštjan Napast	član NS	13. 12. 2021	08. 12. 2022	predstavniki kapitala	6/8	moški	slovensko	1971	univ. dipl. inž. strojništva	poslovojenje	DA	NE	član NS Plinovodi, d.o.o.	-	-	-
dr. Tomaž Subotič	član NS	08. 12. 2022	07. 12. 2026	predstavniki kapitala	0/0	moški	slovensko	1959	doktor organizacijskih znanosti in magister ekonomskih znanosti	management in finance	DA	NE	predsednik NS Železar Štore DP d.d. predsednik Sveta zavoda Splošne bolnišnice Celje	revizijska komisija kadrovska komisija	namestnik predsednice član	0/0 0/0
Andreja Potočnik	članica NS	13. 12. 2021	12. 12. 2025	predstavniki kapitala	6/8	ženski	slovensko	1982	magistra managementa	management	DA	NE	-	kadrovska komisija revizijska komisija	predsednica nam. predsed.	5/5 8/9
Boris Brdnik	član NS	13. 12. 2017	01. 11. 2022	predstavniki zaposlenih	6/6	moški	slovensko	1972	dipl. org. menedž.	vodenje	DA	NE	-	kadrovska komisija	član	5/5
Milan Potočnik	član NS	01. 11. 2022	22. 07. 2025	predstavniki zaposlenih	2/2	moški	slovensko	1976	avtomehanik	strokovni sodelavec	DA	NE	-	kadrovska komisija	član	0/0
Saša Koren	članica NS	13. 12. 2017	12. 12. 2025	predstavniki zaposlenih	8/8	ženski	slovensko	1986	dipl. ekon.	finance	DA	NE	-	revizijska komisija	član	9/9

Ime in priimek	Komisija	Udeležba na sejah komisij	Spol	Državljanstvo	Izobrazba	Letnica rojstva	Srokovni profil	Članstvo v organih nadzora z družbo nepovezanih družb
mag. Blanka Vezjak	revizijska komisija	8/9	ženski	slovensko	magistra ekonomskih znanosti	-	revizija	zunanja članica revizijske komisije NS Mariborski vodovod, d.d. (do jan. 2023) zunanja članica revizijske komisije UO Univerze v Ljubljani

Članica revizijske komisije ni podala soglasja za objavo letnice rojstva.

Plačila upravi in članom nadzornega sveta skladno s Prilogo 4 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države so prikazana v nadaljevanju, podrobneje pa so predstavljena v poglavju 7.5 Letnega poročila 2022.

Plačila upravi

Leto 2022		Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
(v EUR)	kvantitativna merila			kvalitativna merila	Skupaj	zavarovanje			vozilo					
		predsednik uprave	189.189	0	0	0	0	5.734	8.147	0	203.070	85.347	534	
		član uprave	175.884	0	0	0	0	5.638	7.979	0	189.501	82.830	2.431	

Leto 2021		Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
(v EUR)	kvantitativna merila			kvalitativna merila	Skupaj	zavarovanje			vozilo					
		predsednik uprave	168.975	0	0	0	0	5.753	9.776	0	184.504	72.464	66	
		član uprave	157.401	0	0	0	0	5.657	9.847	0	172.905	70.511	1.053	

Plačila nadzornemu svetu

Leto 2022		Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije				Sejnine NS in komisij	Skupaj bruto	Skupaj neto	Potni stroški
(v EUR)	osnovno plačilo za opravljanje funkcije		doplačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za posebne naloge	Skupaj					
		predsednik NS	531	88	0	619	0	619	450	0
		namestnica predsednika NS	12.068	4.114	0	16.182	5.025	21.207	15.289	1.169
		član NS	354	133	0	487	0	487	354	0
		član NS	354	88	0	442	0	442	322	0
		član NS	10.971	2.743	0	13.714	3.957	17.671	12.716	0
		član NS	10.057	2.514	0	12.571	2.650	15.221	10.934	0
		predsednik NS	15.926	2.654	0	18.580	3.424	22.004	15.868	297
		namestnica predsednika NS	10.388	6.064	0	16.452	5.824	22.276	16.066	1.712
		član NS	10.617	0	0	10.617	1.644	12.261	8.782	0
		član NS	914	229	0	1.143	503	1.646	1.197	0
		zunanjica članica komisije NS	0	2.425	0	2.425	1.845	4.270	3.106	274

V primeru odstopa člani uprave niso upravičeni do odpravnine, v primeru odpoklica in odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani družbe brez utemeljenega razloga pa so člani uprave do odpravnine upravičeni.

V skladu s 3.točko (3) odstavka 69. člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) v nadaljevanju razkrivamo prejemke, ki so jih za opravljanje nalog v družbi prejeli člani uprave, drugi delavci družbe, zaposleni na podlagi pogodbe, za katero ne velja tarifni del kolektivne pogodbe, in člani nadzornega sveta.

Družba članom uprave, drugim delavcem družbe, zaposlenim na podlagi pogodbe, za katero ne velja tarifni del kolektivne pogodbe, in članom nadzornega sveta ni odobrila predujmov, posojil ter poroštev za obveznosti.

Leto 2022	Bruto vrednosti					Skupaj bruto	Neto vrednosti					Skupaj neto
	Kratkoročni zaslužki zaposleencev	Pozaposlitveni zaslužki	Drugi dolgoročni zaslužki	Odpravnine	Plačila na podlagi delnic		Kratkoročni zaslužki zaposleencev	Pozaposlitveni zaslužki	Drugi dolgoročni zaslužki	Odpravnine	Plačila na podlagi delnic	
(v EUR)												
Uprava družbe	392.571	0	0	0	0	392.571	168.177	0	0	0	0	168.177
Nadzorni svet družbe	118.104	0	0	0	0	118.104	85.084	0	0	0	0	85.084
Zaposleni na podlagi individualne pogodbe	4.389.017	0	0	0	0	4.389.017	2.492.765	0	0	0	0	2.492.765

Leto 2021	Bruto vrednosti					Skupaj bruto	Neto vrednosti					Skupaj neto
	Kratkoročni zaslužki zaposleencev	Pozaposlitveni zaslužki	Drugi dolgoročni zaslužki	Odpravnine	Plačila na podlagi delnic		Kratkoročni zaslužki zaposleencev	Pozaposlitveni zaslužki	Drugi dolgoročni zaslužki	Odpravnine	Plačila na podlagi delnic	
(v EUR)												
Uprava družbe	357.409	0	0	0	0	357.409	142.975	0	0	0	0	142.975
Nadzorni svet družbe	104.971	0	0	0	0	104.971	75.427	0	0	0	0	75.427
Zaposleni na podlagi individualne pogodbe	3.900.492	0	0	0	0	3.900.492	2.169.213	0	0	0	0	2.169.213

Zreče, 26. 4. 2023

Branko Bračko

Darko Hrastnik

član uprave

predsednik uprave


